



ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДУ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

П Р И К А З

05.08.2012

г. Симферополь

№ 57

Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих в Инспекции по труду Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Крым от 07.08.2014 года №44 - ЗРК «Об оплате труда лиц, замещающих в государственных органах Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда лиц, замещающих в Инспекции по труду Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым.
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник Инспекции
по труду Республики Крым –
главный государственный
инспектор труда в Республике Крым**

И.В. Зворский

Приложение
к приказу Инспекции по труду
Республики Крым
от «05» 08 2022г. № 57

Положение об оплате труда лиц, замещающих в Инспекции по труду Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым

1. Настоящим Положение разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Крым от 07.08.2014 года № 44-ЗРК «Об оплате труда лиц, замещающих в государственных органах Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым» и регулирует вопросы оплаты труда лиц, замещающих в Инспекции по труду Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым (далее – служащие).

2. Заработная плата труда служащих состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

3. Месячная заработная плата служащего, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть, ниже размера минимальной заработной платы в Республике Крым.

4. Должностные оклады служащих устанавливаются в размерах, указанных в Приложении к Закону Республики Крым от 07.08.2014 года № 44-ЗРК «Об оплате труда лиц, замещающих в государственных органах Республики Крым должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым».

5. Должностные оклады служащих увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Крым о бюджете Республики Крым на очередной финансовый год и плановый период.

6. При увеличении (индексации) должностных окладов служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7. Изменение должностного оклада служащего оформляется отдельным соглашением к трудовому договору. Пересмотр размера должностного оклада в одностороннем порядке без внесения изменений в трудовой договор не допускается и может явиться основанием для его досрочного расторжения.

8. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в частности доплата за ненормированный

рабочий день, работу в выходные и праздничные дни, доплата за работу в ночное время;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

9. К выплатам стимулирующего характера относятся:

ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

премии по результатам работы;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

10. Размер выплат компенсационного или стимулирующего характера служащим устанавливается из расчета:

1) ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде - в размере до 50 процентов должностного оклада.

Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде определяются работодателем;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

стаж работы	(процентов)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30;

3) доплата за ненормированный рабочий день - в размере 25 процентов должностного оклада;

4) доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - в размере 20 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время;

5) премии по результатам работы - в размерах и порядке, определяемых работодателем;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов.

11. В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет включается:

работа (служба) в государственных органах и государственных учреждениях Республики Крым (Автономной Республики Крым), Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, в государственных органах СССР, союзных и автономных республик, краев, областей, автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов и их исполнительных комитетах;

работа (служба) в органах пенсионного обеспечения, прокуратуры, судов, таможенных органах, органах налоговой службы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;

работа в органах местного самоуправления;

работа в центральных, республиканских, областных и районных (городских) органах КПСС, а также в парткомах на предприятиях, организациях с правами райкомов до 6 ноября 1991 года включительно;

работа в аппаратах республиканских и местных профсоюзных органов до 26 октября 1990 года включительно;

время прохождения службы (военной службы), которое засчитывается в соответствии с законодательством Российской Федерации в выслугу лет для назначения пенсии за выслугу лет лицам, проходившим военную службу, службу в органах внутренних дел, органах налоговой службы, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы.

При исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет вышеуказанные периоды работы суммируются.

12. Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. В случаях, когда в трудовой книжке и (или) в сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, отсутствуют записи, подтверждающие стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, данный стаж подтверждается на основании представленных работником справок с приложением копий документов о назначении и освобождении от должности, подтверждающих периоды работы (службы), которые включаются в этот стаж.

13. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет служащим устанавливается начальником Инспекции по труду Республики Крым – главным государственным инспектором труда в Республике Крым по предложению образованной в Инспекции по труду Республики Крым комиссии по определению стажа работы для выплаты надбавки за выслугу лет. Состав указанной комиссии утверждается начальником Инспекции по труду Республики Крым – главным государственным инспектором труда в Республике Крым.