



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ
(МИНОБРАЗОВАНИЯ КРЫМА)

П Р И К А З

01 08 2022 г.

№ 1196

г. Симферополь

*О внесении изменений в приказ
Министерства образования, науки
и молодежи Республики Крым
от 30.07.2021 № 1246*

В соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021 № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 30.07.2021 № 1246 «Об утверждении Служебного распорядка Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым и Положения о переводе на режим временной дистанционной (удаленной) работы государственных гражданских служащих Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым» следующие изменения:

в приложении 1 к приказу:

слова и цифры «1. Общие положения» заменить словами и цифрами «I. Общие положения»;

слова и цифры «2. Порядок поступления на гражданскую службу и увольнение с гражданской службы» заменить словами и цифрами «II. Порядок поступления на гражданскую службу и увольнение с гражданской службы»;

в разделе II:

абзац второй подпункта «б» пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным

в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе»;

пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Служебный контракт с государственным гражданским служащим может быть расторгнут:

- по общим основаниям;
- по соглашению сторон;
- по инициативе гражданского служащего;
- по инициативе представителя нанимателя.

Служебный контракт с государственными гражданскими служащими может быть прекращен:

- по общим обстоятельствам, независящим по воле сторон;
- вследствие нарушения обязательных правил при заключении служебного контракта.

Служебный контракт может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон служебного контракта с одновременным освобождением гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и увольнением с гражданской службы.

Гражданский служащий имеет право расторгнуть служебный контракт и уволиться с гражданской службы по собственной инициативе, предупредив об этом представителя нанимателя в письменной форме за две недели.

По соглашению между гражданским служащим и представителем нанимателя служебный контракт, может быть, расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Прекращение служебного контракта оформляется приказом руководителя Министерства либо уполномоченным лицом.

Служебный контракт расторгается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по решению представителя нанимателя со дня, когда представителю нанимателя стало известно о прекращении гражданства Российской Федерации гражданского служащего.

Служебный контракт расторгается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по решению представителя нанимателя со дня, когда представителю нанимателя стало известно о наличии у гражданского служащего гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

Гражданский служащий при освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы производит передачу дел, сдает служебное удостоверение, числящиеся за ним оборудование и материальные ценности»;

в разделе IV:

абзац десятый пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«сообщать в письменной форме представителю нанимателя о прекращении гражданства Российской Федерации или приобретении (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда гражданскому служащему стало известно об этом, не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства»;

слова и цифры «9. Заключительные положения» заменить словами и цифрами «IX. Заключительные положения».

Министр



В. ЛАВРИК