



МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО
ГОСПОДАРСТВА
РЕСПУБЛИКИ КРИМ

МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЬ
КОЙ ХОДЖАЛЫГЫ
НАЗИРЛИГИ

ПРИКАЗ

от 28.11.2022

№ 775

г. Симферополь

*О внесении изменений в приказ
Министерства сельского хозяйства
Республики Крым от 13 июля 2017 года № 498*

В соответствии со статьёй 134 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях установления условий оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Крым, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Республики Крым,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства сельского хозяйства Республики Крым от 13 июля 2017 года № 498 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Крым, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Республики Крым» следующие изменения:

в приложении к приказу:

в разделе 2:

пункта 2.2. по тексту слова:

«прожиточного минимума трудоспособного населения Республики Крым» заменить словами «прожиточный минимум в Республике Крым для трудоспособного населения»;

«прожиточный минимум трудоспособного населения Республики Крым» заменить словами «прожиточный минимум в Республике Крым для трудоспособного населения»;

пункты 2.3, 2.4 и 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.3. В случае изменения тарифной ставки (оклада) рабочего 1 разряда основного производства (если расчет должностного оклада руководителя

предприятия осуществлялся исходя из значения тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда основного производства), прожиточного минимума в Республике Крым для трудоспособного населения, показателей, используемых для расчета коэффициента кратности, предприятие вправе обратиться с ходатайством в Министерство для перерасчета должностного оклада руководителя предприятия. При этом перерасчет должностного оклада руководителя предприятия производится с даты изменения прожиточного минимума в Республике Крым для трудоспособного населения, а по остальным основаниям, предусмотренным настоящим пунктом, - с первого числа месяца следующего за месяцем поступления ходатайства предприятия в Министерство.

2.4. Индексация заработной платы руководителя предприятия в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации) производится на основании ходатайства предприятия.

В течении 10 рабочих дней со дня регистрации ходатайства предприятия в Министерстве осуществляется расчет ежемесячной суммы индексации заработной платы руководителю предприятия и заключается дополнительное соглашение к трудовому договору с руководителем предприятия, либо предоставляется обоснованный отказ. Индексация заработной платы руководителя предприятия в текущем году производится в размере индекса потребительских цен на товары и услуги в Республике Крым за год, предшествующий году проведения индексации заработной платы руководителю предприятия, в соответствии с данными Федеральной службы государственной статистики, но не более размера индексации заработной платы работающим на предприятии, произведенной в текущем году.

Индексация заработной платы руководителю предприятия производится за фактически отработанное время с 1 января по 31 декабря с года, следующего за годом заключения трудового договора.

2.5. Перерасчет ежемесячной суммы индексации заработной платы руководителя предприятия, установленной в соответствии с п. 2.4 настоящего положения в текущем году, производится Министерством с даты перерасчета должностного оклада руководителя предприятия в соответствии с п. 2.3.настоящего положения».

2. Управлению правовой и судебной работы обеспечить направление настоящего приказа техническому оператору средства массовой информации - сетевого издания «Правовой портал исполнительных органов Республики Крым (далее - Правовой портал) для размещения на Правовом портале в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А. САВЧУК