



**РЕСПУБЛИКА КРЫМ**  
**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ**  
**(МИНОБРАЗОВАНИЯ КРЫМА)**

**П Р И К А З**

12.12 2022 г

№ 1957

г. Симферополь

**Об утверждении Положения  
о системе управления охраной труда  
в Министерстве образования, науки  
и молодёжи Республики Крым**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие требования», закона Республики Крым от 17 декабря 2014 года № 33-ЗРК/2014 «Об охране труда в Республике Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 559 «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Республике Крым», подпунктом 4.2 пункта 4 раздела IV Положения о Министерстве образования, науки и молодёжи Республики Крым, утвержденном постановлением Совета министров Республики Крым от 22.04.2014 № 77, в целях соблюдения требований законодательства в области охраны труда,

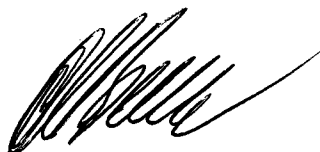
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в Министерстве образования, науки и молодёжи Республики Крым (далее – Положение о СУОТ) (прилагается).

2. Директору ГКУ РК «Учреждение централизованного обслуживания Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым» (Субботину К.Г.) организовать работу по ознакомлению государственных гражданских служащих Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым с данным Положением о СУОТ.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Асанова Т.Р.

Министр



В.В. Лаврик

Мотивированное мнение профкома  
Общественной организации Первичная  
профсоюзная организация работников  
Министерства образования, науки и молодежи  
Республики Крым (протокол № 01.04.2022 № 3) учтено.

Приложение  
к приказу Министерства  
образования, науки и молодежи  
Республики Крым  
от «12» 12 2022г. № 1957

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе управления охраной труда**  
**в Министерстве образования, науки и молодежи Республики Крым**

**I. Общие положения**

1.1. Целью внедрения системы управления охраной труда в Министерстве образования, науки и молодежи Республики Крым (далее – Министерство) является обеспечение сохранения жизни и здоровья государственных гражданских служащих в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев в Министерстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на государственных гражданских служащих вредных и (или) опасных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются государственные гражданские служащие Министерства.

1.2. Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение о СУОТ) в Министерстве устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативных правовых актов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

1.3. Функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

1.4. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления в Министерстве (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.5. Действие СУОТ распространяется на объекты (здания, территории) в которых расположены структурные подразделения Министерства.

1.6. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических и санитарно-гигиенических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда государственных гражданских служащих Министерства.

1.7. Требования СУОТ обязательны для всех работающих в Министерстве государственных гражданских служащих и являются обязательными для всех лиц, находящихся на объектах (зданиях, территориях) в которых расположены структурные подразделения Министерства.

Положение о СУОТ утверждается приказом по Министерству.

1.8. СУОТ состоит из разделов и подразделов:

а) политика в области охраны труда;

б) цели в области охраны труда;

в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);

г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее – процедуры), включающие:

планирование мероприятий по охране труда;

выполнение мероприятий по охране труда;

контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

управление документами СУОТ;

информирование государственных гражданских служащих и взаимодействие с ними;

распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

д) основные процессы по охране труда:

оценку профессиональных рисков;

проведение диспансеризаций и освидетельствований государственных гражданских служащих;

проведение обучения государственных гражданских служащих;

обеспечение безопасности государственных гражданских служащих при эксплуатации зданий, оборудования Министерства;

санитарно-бытовое обеспечение государственных гражданских служащих;

обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха государственных гражданских служащих в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

обеспечение социального страхования государственных гражданских служащих;

взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

реагирование на аварийные ситуации;

реагирование на несчастные случаи;

реагирование на профессиональные заболевания.

## **II. Политика в области охраны труда**

2.1. Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств со стороны Министерства.

2.2. В Министерстве производится предварительный анализ состояния охраны труда.

2.3. Политика по охране труда:

направлена на сохранение жизни и здоровья государственных гражданских служащих Министерства в процессе их трудовой деятельности;

соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в Министерстве, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

отражает цели в области охраны труда;

включает обязательства Министерства по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

включает обязательство Министерства совершенствовать СУОТ;

учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.4. Политика по охране труда доступна всем государственным гражданским служащим Министерства, а также иным лицам, находящимся на территории Министерства.

## **III. Цели в области охраны труда**

3.1. Цели формулируются с учетом оценки необходимости их достижения.

3.2. Основные цели в области охраны труда (далее – цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом V настоящего Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур по достижению целей в области охраны труда.

3.3. При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:

- а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;
- б) возможность учета:
  - применимых норм;
  - результатов оценки рисков;
  - результатов консультаций государственных гражданских служащих.

#### **IV. Обеспечение функционирования СУОТ (разделение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами)**

4.1. Организация работы по охране труда возлагается на руководителей самостоятельных структурных подразделений Министерства и Управление комплексной безопасности Государственного казенного учреждения Республики Крым «Учреждение централизованного обслуживания Министерства» (далее - Учреждение).

4.2. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии государственных гражданских служащих Министерства.

4.3. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах Министерства, планах мероприятий, а также в служебных контрактах о прохождении государственной гражданской службы Республики Крым и замещении должностей государственной гражданской службы Республики Крым.

4.4. Обязанности в сфере охраны труда:

4.4.1. Министр образования, науки и молодежи Республики Крым:

а) гарантирует права государственных гражданских служащих Министерства на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда:

организовывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

контролирует соблюдение режима труда и отдыха государственных гражданских служащих Министерства;

организовывает информирование государственных гражданских служащих Министерства об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

организовывает своевременное информирование органов государственной власти о происшедших в Министерстве авариях и несчастных случаях;

определяет ответственных из числа своих заместителей и руководителей самостоятельных структурных подразделений Министерства за деятельность в области охраны труда;

организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности.

б) через своих заместителей и руководителей самостоятельных структурных подразделений Министерства:

обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

организует проведение контроля за состоянием условий и охраны труда в Министерстве;

координирует работу по безопасной эксплуатации зданий и оборудования Министерства;

обеспечивает своевременное страхование государственных гражданских служащих Министерства от профессиональных рисков;

организовывает принятие мер по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья государственных гражданских служащих Министерства и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой медицинской помощи;

координирует работу по организации безопасных рабочих мест;

координирует разработку организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями и руководителями самостоятельных структурных подразделений;

контролирует обеспечение и соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки государственных гражданских служащих Министерства, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

координирует работу по допуску к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

организовывает работу, направленную на управление профессиональными рисками:

организовывает обеспечение функционирования системы управления охраной труда в Министерстве;

приостанавливает работы в случаях их несоответствия установленным требованиям охраны труда;

организовывает обеспечение мер, направленных на доступность к документам и информации, содержащих требования охраны труда, действующих в Министерстве, для ознакомления с ними государственных гражданских служащих и иных лиц.

4.4.2. Руководители самостоятельных структурных подразделений Министерства:

обеспечивают функционирование СУОТ;

обеспечивают условия труда, соответствующие требованиям охраны труда в самостоятельных структурных подразделениях Министерства;

организуют проведение подготовки по охране труда;

организуют безопасную эксплуатацию помещений и оборудования в своем самостоятельном структурном подразделении;

участвуют в организации управления профессиональными рисками;

участвуют в организации и проведении контроля в самостоятельном структурном подразделении за состоянием условий и охраны труда;

несут ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на них обязанностей в сфере охраны труда;

обеспечивают своевременное прохождение, за счет средств Министерства, диспансеризации государственных гражданских служащих своего самостоятельного структурного подразделения;

обеспечивают допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям;

принимают меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья государственных гражданских служащих самостоятельного структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой медицинской помощи;

принимают участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в самостоятельном структурном подразделении и профессиональных заболеваний государственных гражданских служащих, принимают меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

своевременно информируют Министра об авариях, несчастных случаях, происшедших в самостоятельном структурном подразделении и профессиональных заболеваниях государственных гражданских служащих своего структурного подразделения;

обеспечивают исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

организовывают работу, направленную на приостановление деятельности в самостоятельном структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

обеспечивают наличие в общедоступных местах самостоятельного структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними государственных гражданских служащих структурного подразделения и иных лиц;

при авариях и несчастных случаях, происшедших в самостоятельном структурном подразделении, принимают меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

4.4.3. Управление комплексной безопасности Государственного казенного учреждения Республики Крым «Учреждение централизованного обслуживания Министерства» (далее - Учреждение):

разрабатывает проекты нормативных правовых и локальных организационно-распорядительных актов по охране труда Министерства;

организовывает и координирует работу по обеспечению выполнения требований охраны труда в части документального и методического обеспечения деятельности Министерства по вопросам охраны труда;

оказывает руководителям самостоятельных структурных подразделений Министерства методическую помощь при выполнении требований локальных нормативных актов по вопросам охраны труда;



готовит предложения по совершенствованию системы обучения, проверки знаний и повышения квалификации государственных гражданских служащих Министерства по охране труда;

взаимодействует по вопросам охраны труда с исполнительными органами государственной власти Республики Крым и органами местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, органами государственного надзора и контроля, региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, профессиональными союзами и объединениями работодателей;

проводит вводный инструктаж со всеми лицами, поступающими на работу в Министерство, обучающимися образовательных организаций, проходящими в Министерстве учебную и производственную практику, другими лицами;

проводит анализ состояния условий и охраны труда в Министерстве, разработку и реализацию предупредительных и профилактических мер, направленных на улучшение условий труда государственных гражданских служащих, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

осуществляет анализ причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, произошедших в Министерстве;

организовывает проведение расследования несчастных случаев на производстве, произошедших с государственными гражданскими служащими Министерства;

информирует руководителей самостоятельных структурных подразделений о нормативных правовых документах по охране труда, поступивших в Министерство;

разрабатывает совместно с руководителями структурных подразделений программы обучения по охране труда государственных гражданских служащих Министерства;

организует обучение государственных гражданских служащих Министерства по охране труда, периодическую проверку знаний по охране труда в соответствии с действующим законодательством;

организовывает и сопровождает деятельность Комиссии по проверке знаний требований охраны труда государственных гражданских служащих Министерства;

готовит предложения по совершенствованию системы обучения, проверке знаний и повышения квалификации государственных гражданских служащих Министерства;

обеспечивает доступность к документам и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в Министерстве, для ознакомления с ними государственных гражданских служащих и иных лиц;

осуществляет контроль за выполнением требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, оказание методической помощи руководителям самостоятельных структурных подразделений Министерства по вопросам охраны труда.

#### 4.4.4. Государственный гражданский служащий Министерства:

проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев в Министерстве;

следит за исправностью технических средств и оборудования на своем рабочем месте;

содержит в чистоте свое рабочее место;

перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;

обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, служебного распорядка Министерства, а также соблюдение служебной дисциплины.

участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда в Министерстве;

извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания;

докладывает своему непосредственному руководителю о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках и действует по его указанию;

при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным в Министерстве порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

проходит диспансеризацию по направлению Министерства (ежегодно);

принимает меры по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим в Министерстве.

### **V. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда.**

5.1. С целью организации процедуры подготовки государственных гражданских служащих по охране труда, исходя из специфики деятельности Министерства, устанавливаются:

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда государственных гражданских служащих, ее проверке, поддержанию и развитию;

б) перечень профессий (должностей) государственных гражданских служащих, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

в) перечень профессий (должностей) государственных гражданских служащих, проходящих подготовку по охране труда в Министерстве;

г) государственные гражданские служащие, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в самостоятельных структурных подразделениях Министерства;

д) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

е) состав и регламент работы Комиссии по проверке знаний требований охраны труда Министерства;

ж) перечень вопросов по охране труда, по которым государственные гражданские служащие проходят проверку знаний в Министерстве;

з) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев в Министерстве.

5.2. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками исходя из специфики деятельности в Министерстве устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

5.3. Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью государственных гражданских служащих, исходя из специфики деятельности Министерства:

а) механические опасности:

опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

опасность удара;

опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами.

б) электрические опасности:

опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

опасность поражения электростатическим зарядом;

опасность поражения при прямом попадании молнии;

косвенного поражения молнией.

в) термические опасности:

опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;

опасность ожога от воздействия открытого пламени;

опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

ожог роговицы глаза.

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

опасность воздействия пониженных температур воздуха;

опасность воздействия повышенных температур воздуха;

опасность воздействия повышенной влажности.

- д) барометрические опасности:
  - опасность от повышенного барометрического давления;
  - опасность от пониженного барометрического давления;
  - опасность от резкого изменения барометрического давления.
- е) опасности, связанные с воздействием химического фактора:
  - опасность от вдыхания паров вредных жидкостей.
- ж) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:
  - опасность из-за укуса переносчиков инфекций.
- з) опасности, связанные с воздействием насекомых:
  - опасность укуса;
  - опасность инвазий гельминтов.
- и) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:
  - опасность, связанная с наклонами корпуса;
  - опасность, связанная с рабочей позой;
  - опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
  - опасность психических нагрузок, стрессов;
  - опасность перенапряжения зрительного анализатора.
- к) опасности, связанные с воздействием шума.
- л) опасности, связанные с воздействием световой среды:
  - опасность недостаточной освещенности;
  - опасность повышенной яркости света.
- м) опасности, связанные с организационными недостатками:
  - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ;
  - опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании оборудования;
  - опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии.
- н) опасности пожара:
  - опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
  - опасность воспламенения;
  - опасность воздействия открытого пламени;
  - опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
  - опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
  - опасность воздействия огнетушащих веществ.
- о) опасность обрушения наземных конструкций;
- п) опасности транспорта:
  - опасность наезда на человека;
  - опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия.
- р) опасность насилия от третьих лиц;
- с) опасности взрыва:
  - опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;

опасность воздействия ударной волны;  
опасность ожога при взрыве.

5.4. При рассмотрении вышеперечисленных опасностей в Министерстве учитывается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

5.5. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

5.6. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом прошлой, текущей и будущей деятельности в Министерстве;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в актуальном состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

5.7. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на государственных гражданских служащих;

б) страхование профессионального риска.

5.8. При проведении наблюдения за состоянием здоровья государственных гражданских служащих учитываются результаты ежегодной диспансеризации государственных гражданских служащих.

5.9. Производится информирование государственных гражданских служащих об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях.

5.10. Информирование государственных гражданских служащих осуществляется в форме:

а) включения соответствующих положений в служебный контракт о прохождении государственной гражданской службы Республики Крым и замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым;

б) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;

в) изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции;

- г) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на сайте Министерства;
- д) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

5.11. Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха государственных гражданских служащих Министерства обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования государственных гражданских служащих, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

5.12. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха государственных гражданских служащих Министерства относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) обеспечение перерывов для отдыха государственных гражданских служащих, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- в) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости государственных гражданских служащих.

## **VI. Планирование мероприятий по реализации процедур**

6.1. Планирование мероприятий по реализации процедур в Министерстве производится ежегодно и утверждается Министром (далее – План).

6.2. В Плате отражаются:

- а) наименование мероприятий в Министерстве;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

## **VII. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур**

7.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в Министерстве устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;
- б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

7.2. В Министерстве определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования и офисной техники; контроль выполнения работ государственным гражданским служащим в рамках осуществляемых процессов; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных

мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: обучение по охране труда, проведение диспансеризации;

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов и оборудования;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

7.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в Министерстве проводятся ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

7.4. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда необходимо оценивать следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей государственными гражданскими служащими, отраженных в разделе II и III настоящего Положения о СУОТ;

в) эффективность действий, намеченных Министерством на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Министерства в области охраны труда;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех государственных гражданских служащих, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

7.5. Корректирующие действия производятся в случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

### **VIII. Планирование улучшений функционирования СУОТ**

8.1. Улучшение функционирования СУОТ в Министерстве производится по результатам контроля функционирования СУОТ

и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти и предложений государственных гражданских служащих Министерства.

8.2. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

абсолютные показатели – время на выполнение, технические показатели и показатели качества;

относительные показатели – удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

качественные показатели – актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

8.3. При планировании улучшения функционирования СУОТ в Министерстве проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

а) степень достижения целей в области охраны труда;

б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в разделе II настоящего Положения о СУОТ;

в) эффективность действий, намеченных в Министерстве на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение ресурсов и обязанностей должностных лиц в Министерстве в области охраны труда;

д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ

## **IX. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания**

9.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Министерстве устанавливается порядок выявления потенциально возможных аварий и порядок действий в случае их возникновения.

9.2. Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

а) невозобновление работы в условиях аварии;

б) защиту людей, находящихся в служебных кабинетах, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий при ликвидации последствий аварии;

в) возможность государственных гражданских служащих Министерства остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;



г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи с ними;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в здании Министерства;

е) подготовку государственных гражданских служащих для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

9.3. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий и несчастных случаев в Министерстве устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

9.4. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

## **X. Управление документами СУОТ**

10.1. Организация управления документами СУОТ в Министерстве содержит:

формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;

обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого самостоятельного структурного подразделения и конкретного государственного гражданского служащего;

процессы обеспечения охраны труда и контроля;

необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

## **XI. Заключительные положения**

11.1. Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативных правовых актов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

11.2. Оценку соответствия системы управления охраной труда проводят на основе ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования», который устанавливает основные требования и систематизирует процедуры принятия решений по оценке соответствия систем управления охраной труда требованиям ГОСТ 12.0.230-2009.