



**МІНІСТЕРСТВО
НАДЗВИЧАЙНИХ
СИТУАЦІЙ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ**

**МИНИСТЕРСТВО
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ
СИТУАЦИЙ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
ФЕВКЪУЛЬАДЕ
ВАЗИЕТ НАЗИРЛИГИ**

ПРИКАЗ

«20» июля 2023 г.

г. Симферополь

№ 89 - осн

О Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве чрезвычайных ситуаций Республики Крым и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым

В соответствии с Федеральным законом от 27 апреля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2015 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», Законом Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», в целях обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной службе и права государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе, руководствуясь Положением о Министерстве чрезвычайных ситуаций Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 года № 151, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве чрезвычайных ситуаций Республики Крым (далее – Методика).

2. Признать утратившими силу с момента вступления в силу настоящего приказа:

приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 13 апреля 2016 года № 62-осн «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым и оценке их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»;

приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 10 июля 2017 года № 87-осн «О Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве чрезвычайных ситуаций Республики Крым и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым»;

приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 19 сентября 2017 № 149-осн «О внесении изменений в приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 10 июля 2017 года № 87-осн»;

приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 31 октября 2017 года №174-осн «О внесении изменений в приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 10 июля 2017 года №87-осн»;

приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 29 июня 2018 года № 117-осн «О внесении изменений в приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 10 июля 2017 года № 87-осн»;

приказ МЧС Республики Крым от 14 июня 2019 года № 106-осн «О внесении изменений в приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 10 июля 2017 года № 87-осн»;

приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 2 сентября 2019 года № 130-осн «О внесении изменений в приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 10 июля 2017 года № 87-осн»;

приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 14 июня 2019 года № 106-осн «О внесении изменений в приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 10 июля 2017 года № 87-осн»;

приказ МЧС Республики Крым от 02 июня 2020 года № 98-осн «О внесении изменений в приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 10 июля 2017 года № 87-осн»;

приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 30 декабря 2020 года № 218-осн «О внесении изменений в приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 10 июля 2017 года № 87-осн»;

приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 26 апреля 2021 года № 66-осн «О внесении изменений в приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 10 июля 2017 года № 87-осн»;

приказ МЧС Республики Крым от 01 октября 2021 № 168-осн «О внесении изменений в приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 10 июля 2017 года № 87-осн»;

приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 1 сентября 2022 года № 149-осн «О внесении изменений в приказ Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым от 10 июля 2017 года № 87-осн».

3. Отделу правового обеспечения Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым (Голубевой Л.В.) обеспечить:

3.1. направление настоящего приказа на государственную регистрацию в Государственном реестре нормативных правовых актов (далее - НПА), не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня его подписания, в Министерство юстиции Республики Крым на бумажном носителе либо в электронном виде посредством системы электронного документооборота «Диалог»;

3.2. направление настоящего приказа техническому оператору на электронный адрес rknpa@minfo.rk.gov.ru для размещения в официальном сетевом издании «Правовой портал исполнительных органов Республики Крым» и на сайте Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым в государственной информационной системе «Портал правительства Республики Крым» не позднее 7 (семи) дней со дня государственной регистрации в Государственном реестре НПА;

3.3. направление копии настоящего приказа:

- в прокуратуру Республики Крым в бумажном виде в срок до 5 (пяти) рабочих дней со дня принятия;

- в Аппарат Совета министров Республики Крым в течении 2 (двух) дней со дня государственной регистрации настоящего приказа в электронном виде (на адрес: inform5@rk.gov.ru) в формате «.pdf» (в одном файле, который должен содержать только нераспознанный электронный образ НПА на бумажном носителе (с реквизитами и подписью руководителя) с разрешением не более 300 dpi), в виде текста в одном из следующих форматов «.doc», «.docx», «.odt», «.rtf», а также информацию о государственной регистрации НПА (дата и номер государственной регистрации) и, при наличии, источнике официального опубликования НПА (ссылка на официальное сетевое издание «Правовой портал исполнительных органов Республики Крым»).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



С.Н. Садаклиев

Приложение
к приказу МЧС Республики Крым
от 20 июля 2023 г. № 89 - осн

Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве чрезвычайных ситуаций Республики Крым

1. Настоящая Методика определяет требования к порядку и условиям проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым (далее соответственно – вакантная должность, гражданская служба) в Министерстве чрезвычайных ситуаций Республики Крым (далее – МЧС Республики Крым).

2. Конкурс объявляется по решению Министра чрезвычайных ситуаций Республики Крым (далее – Министр) либо лица, его замещающего, при наличии вакантной (не замещенной государственным гражданским служащим) должности гражданской службы, замещение которой в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 год № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» может быть произведено на конкурсной основе.

3. Конкурс не проводится:

а) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы в МЧС Республики Крым категорий «руководители» и «помощники (советники)»;

б) при заключении срочного служебного контракта;

в) при назначении государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий) на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

г) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв МЧС Республики Крым.

4. Конкурс может не проводиться:

а) при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому нормативным актом МЧС Республики Крым;

б) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, по решению Министра, а также в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

5. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской

Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

6. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе на официальном сайте МЧС Республики Крым и государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-коммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») размещается объявление о проведении конкурса и приёме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация:

наименование вакантной должности;

требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности;

условия прохождения гражданской службы;

место и время приёма документов, подлежащих предоставлению в соответствии с пунктом 8 настоящей Методики, срок, до истечения которого принимаются указанные документы;

предполагаемая дата проведения второго этапа конкурса;

место и порядок его проведения;

могут быть указаны и другие информационные материалы.

Объявление о приёме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании.

Помимо вышеуказанных сведений, предусмотренных данным пунктом, объявление о конкурсе должно включать в себя сведения о методах оценки, а также положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

7. В целях повышения доступности для претендентов информации о применяемых в ходе конкурсов методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента он может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее – предварительный тест), о чем указывается в объявлении о конкурсе.

Предварительный тест включает в себя задания оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаний основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Предварительный тест размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.

Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

8. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в МЧС Республики Крым:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытию на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка учетной формы 001-ГС/у);

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

9. Гражданский служащий МЧС Республики Крым, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подаёт заявление на имя Министра.

Государственный гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в другом исполнительном органе Республики Крым, государственном органе Республики Крым, государственный гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в федеральном органе государственной власти, ином федеральном государственном органе, органе государственной власти субъекта Российской Федерации, ином государственном органе субъекта Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в МЧС Республики Крым, представляет в МЧС Республики Крым заявление на имя Министра и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой соответствующего государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

10. Документы, указанные в пунктах 8 и 9 настоящей Методики, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приёме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» представляются в МЧС Республики Крым гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Порядок представления документов в электронном виде устанавливается Правительством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приёме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине Министр вправе перенести сроки их приёма.

11. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, представленных гражданином в МЧС Республики Крым, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Проверка достоверности сведений, предоставленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

12. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

13. Работу конкурсной комиссии в части приёма заявлений, документов (копий), иных материалов, указанных в пунктах 8 и 9 настоящей Методики,

формирования дел кандидатов, ведения журнала учёта участников конкурса и представленных ими документов, подготовки информационных писем, проектов приказов о назначении на должность гражданской службы по результатам конкурса обеспечивают гражданские служащие отдела государственной гражданской службы и кадровой работы МЧС Республики Крым.

14. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается Министром после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приёма документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется Министром.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется Министром о причинах отказа от участия в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

Указанное извещение направляется гражданину в течении 7 календарных дней после окончания проверки сведений, представленных им в МЧС Республики Крым.

15. Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. МЧС Республики Крым не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

17. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской

службы профессиональный уровень, Министр может принять решение о проведении повторного конкурса.

18. Для проведения конкурса правовым актом МЧС Республики Крым образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Состав конкурсной комиссии, сроки и порядок её работы, а также порядок проведения конкурса определяются правовым актом МЧС Республики Крым.

19. В состав конкурсной комиссии входят Министр и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, приглашаемые уполномоченным государственным органом Республики Крым по запросу представителя нанимателя без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации или нормативным правовым актом Республики Крым, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

В состав конкурсной комиссии МЧС Республики Крым, наряду с лицами, названными в абзаце первом настоящего пункта, включаются представители общественного совета, образованного при МЧС Республики Крым. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии МЧС Республики Крым не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии МЧС Республики Крым.

Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Представители общественного совета, включаемые в состав конкурсной комиссии, определяются решением соответствующего общественного совета.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Персональный состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министра и действует на постоянной основе.

В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению руководителя государственного органа проводится периодическое (как правило, ежегодно) обновление ее состава.

В целях эффективной организации конкурсов по решению Министра допускается образование нескольких конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.

20. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Настоящей Методикой первоначально утверждается должностной состав конкурсной комиссии (приложение 1).

21. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам такой оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Обязательными к применению методами оценки кандидатов, независимо от категории и группы вакантной должности, является тестирование и индивидуальное собеседование.

Тестирование проводится:

для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы.

С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии. Члены конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до начала ее заседания должны быть ознакомлены с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий. Перечень указанных материалов определяется председателем конкурсной комиссии.

При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению Министра ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению 2 к настоящей Методике результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссии с кандидатом не допускается. Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания итоговых баллов.

Члены конкурсной комиссии МЧС Республики Крым вправе вносить предложения о применении методов (методы) оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов при проведении конкурса на замещение конкретной вакантной должности гражданской службы выбирается (определяется) председателем конкурсной комиссии.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Максимальный балл за выполнение каждого конкурсного задания определен приказом МЧС Республики Крым от 28 ноября 2018 года № 251-осн «О методах оценки профессиональных и личностных качеств кандидата на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве чрезвычайных ситуаций Республики Крым».

22. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по

специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

23. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей от общего числа её членов.

Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только её членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике, и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению 4 к настоящей Методике.

Указанное решение содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

24. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв МЧС Республики Крым кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

25. Решение конкурсной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарём и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

В случае, если Министр не входит в состав конкурсной комиссии, решение конкурсной комиссии сообщается ему в течение трёх рабочих дней со дня проведения конкурса.

26. По результатам конкурса издается приказ МЧС Республики Крым о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и с ним заключается служебный контракт.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв МЧС Республики Крым кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного

лица издается приказ МЧС Республики Крым о включении его в кадровый резерв МЧС Республики Крым для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв по результатам конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

27. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте МЧС Республики Крым и указанной информационной системы в сети «Интернет».

28. Документы претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трёх лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве МЧС Республики Крым, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

29. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счёт собственных средств.

30. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

Приложение 1

К Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве чрезвычайных ситуаций Республики Крым, утвержденной приказом МЧС Республики Крым от «20»июля 2023г. № 89 -осн

ДОЛЖНОСТНОЙ СОСТАВ
конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы Республики
Крым и включение в кадровый резерв Министерства чрезвычайных
ситуаций Республики Крым

Председатель Комиссии – министр чрезвычайных ситуаций Республики Крым;

Заместитель председателя Комиссии – первый заместитель министра чрезвычайных ситуаций Республики Крым;

Секретарь Комиссии – представитель отдела государственной гражданской службы и кадровой работы;

Члены Комиссии:

заместитель министра;

заместитель министра;

заместитель министра;

должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Министерстве чрезвычайных ситуаций Республики Крым;

руководитель структурного подразделения Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым, на вакантную должность гражданской службы в котором проводится конкурс;

представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы;

представители общественного совета, образованного при Министерстве чрезвычайных ситуаций Республики Крым.

Приложение 2

к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Республики Крым в Министерстве
чрезвычайных ситуаций
Республики Крым, утвержденной
приказом МЧС Республики Крым
от «20» июля 2023г. № 89 -осн

Конкурсный бюллетень

" " _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс, или наименование группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату
по результатам индивидуального собеседования

(Справочно: максимальный балл составляет _____ баллов)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

(подпись)

Приложение 3

к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Республики Крым в Министерстве
чрезвычайных ситуаций
Республики Крым, утвержденной
приказом МЧС Республики Крым
от «20» июля 2023г. № 89 -осн

РЕШЕНИЕ

конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы
Республики Крым

_____ (наименование государственного органа)
" " _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной
комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Российской Федерации

_____ (наименование должности с указанием структурного подразделения государственного органа)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем кандидатам)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"

Итого			
-------	--	--	--

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Республики Крым

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв государственного органа	Группа должностей государственной гражданской службы Российской Федерации

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

	(фамилия, имя, отчество)	
Председатель конкурсной комиссии	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
Заместитель председателя конкурсной комиссии	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
Секретарь конкурсной комиссии	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
Независимые эксперты	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
Представители общественного совета	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
Другие члены конкурсной комиссии	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)

Приложение 4

к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Республики Крым в Министерстве
чрезвычайных ситуаций
Республики Крым утвержденной
приказом МЧС Республики Крым
от «20» июля 2023г. № 89 -осн

ПРОТОКОЛ

заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в
кадровый резерв Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым

_____ (наименование государственного органа)
" ____ " _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов
конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв Министерства
чрезвычайных ситуаций Республики Крым по следующей группе должностей
государственной гражданской службы Республики Крым

_____ (наименование группы должностей)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

--	--	--

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв государственного органа (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла)

<hr/> (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			
<hr/> (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			
<hr/> (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"

Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым:

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы Республики Крым

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии _____
(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Представители общественного совета

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Другие члены конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)