



Міністерство
екології та природних
ресурсів
Республіки Крим

Министерство
экологии и природных
ресурсов
Республики Крым

Къырым
Джумхуриетининъ
экология ве табиат
ресурслары назирлиги

ПРИКАЗ

г. Симферополь

Гавгуста 2023

№ 533

Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Крым и о признании утратившими силу некоторых приказов Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Республики Крым от 29.05.2014 № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», Положением о Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 24.06.2014 № 136 (с изменениями) «Об утверждении Положения о Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Крым»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Крым согласно приложению 1.
2. Утвердить должностной состав комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Крым (далее – конкурсная комиссия) согласно приложению 2.
3. Признать утратившими силу приказы Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым:

– от 01.12.2020 № 785/л «Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Крым»;

– от 22.11.2022 № 720/л «О внесении изменений в приказ Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым от 01.12.2022 № 785/л «Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Крым».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования в официальном сетевом издании «Правовой портал исполнительных органов Республики Крым».

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр



О.А. Славгородская

Приложение № 1
к приказу Министерства
экологии и природных ресурсов
Республики Крым
от 09.08.2023 № 533

**Положение
о конкурсе на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Республики Крым в Министерстве экологии и
природных ресурсов Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Крым (далее – Положение о конкурсе) определяет процедуру подготовки и проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым (далее – вакантная должность) в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Крым (далее – Минприроды Крыма) в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», законом Республики Крым «О государственной гражданской службе Республики Крым» от 29.05.2014 № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым».

1.2. Основными задачами и целями конкурса являются:

1) обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе (далее – граждане, гражданская служба);

2) обеспечение права государственных гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в Минприроды Крыма, на должностной рост на конкурсной основе (далее – гражданские служащие);

3) отбор и формирование на конкурсной основе профессионального состава гражданских служащих Минприроды Крыма;

4) формирование кадрового резерва Минприроды Крыма для замещения вакантных должностей гражданской службы (далее – кадровый резерв).

1.3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов, допущенных на замещение вакантной должности гражданской службы Минприроды Крыма, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

1.4. Конкурс объявляется по решению министра экологии и природных ресурсов Республики Крым или лица его замещающего (далее – представитель нанимателя) при наличии вакантной (не замещенной гражданским служащим) должности гражданской службы Республики Крым, замещение которой в соответствии со статьей 16 Закона Республики Крым от 29.05.2014 № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым» может быть проведено на конкурсной основе.

1.5. Об объявлении конкурса издается приказ.

1.6. Конкурс не проводится:

а) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности государственной гражданской службы Республики Крым категорий «руководители» и «помощники (советники)»;

б) при заключении срочного служебного контракта;

в) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

г) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

1.7. Конкурс может не проводиться:

а) при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, согласно номенклатуре должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне;

б) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, по решению представителя нанимателя.

1.8. Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

2. Формирование конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия образуется правовым актом Минприроды

Крыма и действует на постоянной основе. Состав конкурсной комиссии, сроки и порядок ее работы, а также порядок проведения конкурса определяются настоящим Положением.

2.2. В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в Минприроды Крыма может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.

2.3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя, секретаря и членов комиссии.

2.4. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), представитель государственного органа Республики Крым по управлению государственной службой, а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые государственным органом Республики Крым по управлению государственной службой по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов, а также представители Общественного совета при Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Крым (далее – Общественный совет).

2.5. Кандидатуры представителей Общественного совета для включения в состав конкурсной комиссии представляются этим советом по запросу представителя нанимателя.

2.6. Общее число представителей Общественного совета и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

2.7. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.8. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2.9. Председатель конкурсной комиссии осуществляет общее руководство деятельностью конкурсной комиссии, определяет дату проведения заседания и утверждает его повестку дня, председательствует на заседаниях комиссии и подписывает соответствующие документы.

В случае временного отсутствия председателя конкурсной комиссии или по его поручению обязанности председателя исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии, определяемый председателем конкурсной комиссии.

2.10. Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу комиссии (прием заявлений, формирование дел, ведение протоколов комиссии).

2.11. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на замещение вакантной должности.

2.12. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

2.13. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

2.14. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность либо отказа в таком назначении, либо для включения кандидата в кадровый резерв для замещения вакантных должностей гражданской службы Минприроды Крыма.

2.15. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

2.16. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.

2.17. Непосредственно организацию и обеспечение проведения конкурса, работы конкурсной комиссии осуществляет отдел государственной гражданской службы и кадров Минприроды Крыма.

3. Участники конкурса

3.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации и Республики Крым о государственной гражданской службе квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

3.2. К участию в конкурсе допускаются граждане (далее – кандидаты), соответствующие требованиям к кандидатам на замещение вакантной должности и представившие в установленный срок все необходимые документы.

3.3 Документы, для участия в конкурсе предоставляются кандидатами в отдел государственной гражданской службы и кадров управления кадрового обеспечения Минприроды Крыма в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сети «Интернет») лично или посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Порядок предоставления документов в электронном виде

устанавливается Правительством Российской Федерации.

3.4. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

3.5. При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

4. Подготовка и организация проведения конкурса

4.1. Минприроды Крыма создают надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.

4.2. Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

4.3. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими на замещение вакантной должности документов об образовании и (или) квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, законам и иным нормативным актам Республики Крым методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности и положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

4.4. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе на официальном сайте Минприроды Крыма в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, включающее в себя сведения о методах оценки, положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 4.5. настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

Информация, указанная в части первой, также может публиковаться в периодическом печатном издании.

Первый этап конкурса начинается со дня публикации на портале Правительства Республики Крым на странице Минприроды Крыма в сети «Интернет» объявления о приеме документов для участия в конкурсе и завершается не ранее чем через 21 день.

4.5. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в отдел государственной гражданской службы и кадров управления кадрового обеспечения Минприроды Крыма:

4.5.1. личное заявление;

4.5.2. заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

4.5.3. копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4.5.4. документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и (или) квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

4.5.5. документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

4.5.6. иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

4.6. Гражданский служащий Минприроды Крыма, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Минприроды Крыма, в котором он замещает должность гражданской службы, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

4.7. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, представленных гражданином на имя представителя нанимателя, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

4.8. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Крым поступления гражданина на гражданскую службу, не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в тот же срок, в форме

электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

4.9. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Гражданин (гражданский служащий) не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса информируется в письменной форме о причинах отказа участия в конкурсе.

Претендент на замещение вакантной должности, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.10. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

4.11. Условием завершения первого этапа конкурса является наличие двух и более кандидатов, соответствующих установленным требованиям, что обеспечивает возможность осуществления дальнейшего выбора кандидатов.

4.12. Отдел государственной гражданской службы и кадров управления кадрового обеспечения Минприроды Крыма не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе направляет сообщение о дате, месте и времени его проведения.

4.13. На втором этапе осуществляется:

4.13.1. оценка конкурсной комиссией профессиональных и личностных качеств кандидатов;

4.13.2. принятие решения представителем нанимателя о назначении победителя конкурса и отбор по их результатам наиболее соответствующих на вакантную должность кандидатов.

При проведении конкурса в Минприроды Крыма в качестве метода оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов используется:

– тестирование на соответствие базовым квалификационным

требованиям для замещения должностей гражданской службы (далее – тест);
– индивидуальное собеседование.

Тест представляет собой перечень вопросов и несколько вариантов ответа на каждый вопрос, среди которых один или несколько ответов являются правильными.

Количество тестовых вопросов в индивидуальном тесте составляет 40, включая 8 тестовых вопросов по каждому из следующих блоков тестовых вопросов:

– на знание государственного языка Российской Федерации – русского языка;

– на знание основ Конституции Российской Федерации;

– на знание законодательства Российской Федерации о гражданской службе;

– на знание законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

– на знания в области информационно-коммуникационных технологий.

Тестирование проводится в отношении:

– граждан, впервые поступающих на гражданскую службу;

– граждан, ранее проходивших гражданскую службу, с даты увольнения с гражданской службы которых прошло более пяти лет.

Тестовое задание оценивается по следующим критериям: за правильный ответ на каждый тестовый вопрос присваивать 1 балл.

Если набрано 20 баллов и более – кандидат считается успешно прошедшим тестирование и допускается к индивидуальному собеседованию, менее 20 баллов – кандидат считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается, в связи с чем считается не прошедшим конкурс.

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на вопросы по теме его будущей служебной деятельности, задаваемые членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, – если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

в 8 баллов, – если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать

решения;

в 6 баллов, – если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 0 баллов, – если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.

4.14. По итогам конкурса каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату соответствующий балл.

Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.

Итоговый балл определяется как сумма баллов, выставленная всеми членами конкурсной комиссии по результатам собеседования с кандидатами.

4.15. Победителем по итогам проведения конкурсных процедур признается кандидат, который набрал наибольший итоговый балл.

4.16. При равенстве итогового балла у нескольких кандидатов решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов конкурсной комиссии выражается словами «за» или «против». При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

4.17. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.

5. Заключительные положения

5.1. По результатам конкурса представителем нанимателя издается приказ:

– о назначении победителя конкурса на вакантную должность (при наличии заявления);

– о включении кандидата в кадровый резерв (в пределах группы должностей) при наличии письменного согласия кандидата.

5.2. Сообщение о результатах конкурса направляются отделом государственной гражданской службы и кадров управления кадрового обеспечения в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в

указанный срок на официальном сайте Минприроды Крыма в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым».

5.3. Документы претендентов на замещение вакантной должности, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в структурном подразделении по вопросам государственной гражданской службы и кадров, после чего подлежат уничтожению.

5.4. При хранении документов претендентов на замещение вакантной должности, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, соблюдается установленный в Минприроды Крыма порядок защиты персональных данных.

5.5. Кандидат на замещение вакантной должности, не признанный победителем, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.6. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Приложение № 2
к приказу Министерства
экологии и природных ресурсов
Республики Крым
от 09.08.2023 № 633

**Должностной состав комиссии
по проведению конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы Республики
Крым в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Крым**

Председатель комиссии	министр или один из заместителей министра
Заместитель председателя комиссии	один из заместителей министра
Секретарь комиссии	заведующий отделом государственной гражданской службы и кадров управления кадрового обеспечения
Члены комиссии:	начальник управления правового обеспечения начальник управления кадрового обеспечения заведующий сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений управления кадрового обеспечения руководитель подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы представитель Совета трудового коллектива Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым представитель Главного управления по выполнению задач и функций по управлению государственной гражданской службой Республики Крым Аппарата Совета министров Республики Крым (по согласованию)

член Общественного Совета при
Министерстве экологии и природных ресурсов
Республики Крым (по согласованию)

независимые эксперты (2 чел.)