



СЛУЖБА
ФИНАНСОВОГО
НАГЛЯДУ РЕСПУБЛІКИ
КРИМ

СЛУЖБА
ФИНАНСОВОГО
НАДЗОРА РЕСПУБЛІКИ
КРЫМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИ
МАЛИЕ НЕЗАРЕТИ
ХЫЗМЕТИ

ПРИКАЗ

31.08.2023

№ 227

г. Симферополь

О внесении изменений в
некоторые приказы
Службы финансового
надзора Республики Крым

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.04.2023 № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения:

1.1. В приложении к приказу Службы финансового надзора Республики Крым от 19 июня 2018 года № 251 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв в Службе финансового надзора Республики Крым»:

а) в пункте 25:

абзац 3 подпункта «г» изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенных нотариально или кадровой службой по месту службы (работы)»;

б) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе»;

в) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, начальник Службы может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

г) в пункте 34:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

в абзаце втором после слов «документов об образовании» дополнить словами «и (или) о квалификации,»;

в абзаце седьмом после слов «При оценке» дополнить словами «профессионального уровня,»;

дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

д) в абзаце втором пункте 42 после слов «должности гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень,»;

1.2. В приложении к приказу Службы финансового надзора Республики Крым от 09 декабря 2014 года № 148 «Об утверждении Положения о кадровом резерве в Службе финансового надзора Республики Крым»:

а) в пункте 1.4:

в подпункте «е» слова «профессионализма и компетентности» заменить словами «профессионального уровня;»;

в подпункте «з» после слов «объективность оценки» дополнить словами «профессионального уровня;»;

б) пункт 2.3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Конкурс заключается в оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее - кандидат), исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей гражданской службы.»;

в) в пункте 2.4 после слов «в Крымфиннадзоре, однако» дополнить словами «профессиональный уровень;»;

1.3. В приложении к приказу Службы финансового надзора Республики Крым от 12 мая 2021 года № 138 «Об утверждении Положения о порядке работы аттестационной комиссии в Службе финансового надзора Республики Крым»:

а) пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Аттестация проводится в целях определения соответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности и включает в себя оценку результатов профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданского служащего, исходя из следующих характеристик:

- участие гражданского служащего в решении (разработке) вопросов (документов), направленных на реализацию задач, стоящих перед соответствующим подразделением (Службой);

- сложность выполняемой гражданским служащим профессиональной служебной деятельности, ее эффективность и результативность;

- соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки;

- отсутствие установленных фактов несоблюдения гражданским служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения требований к

служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, Республики Крым о гражданской службе и о противодействии коррупции.

Результаты аттестации гражданских служащих используются для:

- оценки их профессиональной служебной деятельности; стимулирования добросовестного исполнения должностных обязанностей и повышения профессионального уровня;
- определения направлений профессионального развития;
- обеспечения обоснованности принимаемых представителем нанимателя решений на основе результатов оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;
- формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей гражданской службы в порядке должностного роста.»;

б) пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«Аттестация гражданского служащего проводится один раз в 3 года. Дата проведения внеочередной аттестации может определяться вне зависимости от сроков проведения предыдущей аттестации. Внеочередная аттестация гражданского служащего может проводиться:

а) по соглашению сторон служебного контракта с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;

б) по решению представителя нанимателя после принятия в установленном порядке решения:

- о сокращении должностей гражданской службы в государственном органе;
- об изменении условий оплаты труда гражданских служащих.

В случае согласия одной из сторон служебного контракта с инициативой другой стороны служебного контракта о проведении внеочередной аттестации издается правовой акт государственного органа о проведении внеочередной аттестации.

Проект решения представителя нанимателя с указанием причин, послуживших основанием для проведения внеочередной аттестации, направляется непосредственным руководителем гражданского служащего в отдел кадровой работы в 3-дневный срок со дня согласования проекта такого решения с гражданским служащим.»;

в) пункт 1.5 исключить;

г) пункт 1.6 считать пунктом 1.5;

д) подпункт «г» пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«мотивированная оценка результатов профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего.»;

е) в пункте 2.9 после слов «за указанный период» дополнить словами «и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию.»;

ж) абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости - непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности и профессиональном уровне гражданского служащего. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым гражданским служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период и своем профессиональном уровне аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии»

з) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего применительно к его профессиональной служебной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (государственным органом) задач, сложности выполняемой им работы, её эффективности и результативности.

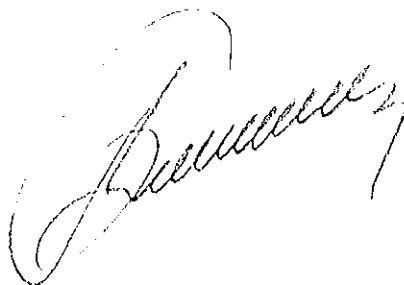
При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, Республики Крым о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.»

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник
Службы финансового
надзора Республики Крым



А. Кальков