



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПРИКАЗ

г. Симферополь

« 07 » сентября 2023 г.

№ 1888


*Об утверждении Положения о кадровом резерве
на государственной гражданской службе
в Министерстве промышленной политики Республики Крым*

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Крым от 29 мая 2014 № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым» и Указа Главы Республики Крым от 11 декабря 2017 года № 524-У «О внесении изменений в Указ Главы Республики Крым от 11 сентября 2014 года «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе в Министерстве промышленной политики Республики Крым».
2. Приказ от 09 февраля 2018 года № 504 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе в Министерстве промышленной политики Республики Крым» признать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Временно исполняющий обязанности
министра промышленной политики
Республики Крым**

 **Е. Элекчян**

Приложение
к приказу Министерства
промышленной политики Республики
Крым от 07.09.2023 № 1887

ПОЛОЖЕНИЕ
о кадровом резерве в Министерстве промышленной политики
Республики Крым

I. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва Министерства промышленной политики Республики Крым (далее – Министерство) и работы с ним.

2. Кадровый резерв Министерства (далее - кадровый резерв) является неотъемлемой частью механизма реализации кадровой политики в Министерстве.

3. Формирование кадрового резерва осуществляется в целях:

а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее - граждане) к государственной гражданской службе Республики Крым (далее - гражданская служба);

б) своевременного замещения должностей гражданской службы;

в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава Министерства;

г) содействия должностному росту гражданских служащих.

4. Основными принципами формирования кадрового резерва являются:

а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;

б) гласность при формировании кадрового резерва;

в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;

г) приоритетность формирования кадрового резерва Министерства на конкурсной основе;

д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в Министерстве;

е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки профессионального уровня;

ж) персональная ответственность представителя нанимателя за качество отбора гражданских служащих (граждан), для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;

з) объективность оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан),

претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в государственных органах, органах местного самоуправления, организациях.

5. Информация о формировании кадрового резерва и работе с ним размещается на сайте Министерства промышленной политики Республики Крым в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

II. Порядок формирования кадрового резерва

6. Кадровый резерв Министерства формируется представителем нанимателя (далее – министром промышленной политики Республики Крым либо лицом его замещающим).

7. В кадровый резерв включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы;

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон № 79-ФЗ) с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы:

в связи с сокращением должности гражданской службы в Министерстве в соответствии с пунктом 8.2 части первой статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» - по решению министра промышленной политики Республики Крым, либо лица его замещающего, с согласия указанных гражданских служащих;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Закона № 79-ФЗ, с согласия указанных гражданских служащих.

8. Конкурс на включение в кадровый резерв Министерства проводится в порядке, установленном Положением о конкурсе на включение в кадровый резерв, комиссией, образованной Министерством для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы.

9. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 7 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве, однако профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв Министерства для замещения

должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

10. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 7 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией Министерства соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв Министерства для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

11. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 7 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв Министерства для замещения должностей гражданской службы той же группы/категории, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы.

12. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Министерства оформляется правовым актом Министерства с указанием группы и категории должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен.

13. Включение гражданских служащих, указанных в абзаце втором подпункта «в» пункта 7 настоящего Положения, в кадровый резерв оформляется правовым актом Министерства

14. В кадровый резерв Министерства не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Закона № 79-ФЗ.

III. Порядок работы с кадровым резервом Министерства

15. К личным делам гражданских служащих приобщаются копии правовых актов (выписки из правовых актов) Министерства о включении в кадровый резерв и об исключении из кадрового резерва.

16. В случае, если гражданский служащий Министерства включен в кадровый резерв по месту прохождения им гражданской службы в Министерстве, копия правового акта (выписка из правового акта) Министерства о включении гражданского служащего в кадровый резерв или об исключении гражданского служащего из кадрового резерва выдается по требованию гражданского служащего согласно поданного заявления. Копия правового акта (выписка из правового акта) Министерства о включении гражданина в кадровый резерв или об исключении гражданина из кадрового резерва, направляется (выдается) подразделением Министерства по вопросам государственной службы и кадров гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 дней со дня издания правового акта.

17. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Министерства, размещаются на сайте Министерства и государственной информационной системы в области государственной

службы в сети «Интернет», в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

18. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Министерства, осуществляется на основе утвержденного представителем нанимателя Министерства индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего.

19. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Министерства, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя Министерства, в пределах группы и категории должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

IV. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства

20. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва Министерства являются:

- а) личное заявление гражданского служащего;
- б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;
- в) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «в» пункта 7 настоящего Положения;
- г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Закона № 79-ФЗ;
- д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Закона № 79-ФЗ;
- е) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Закона № 79-ФЗ, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона;
- ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

21. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва Министерства являются:

- а) личное заявление гражданина;
- б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;
- в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

- г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
 - д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу и подтвержденного заключением медицинской организации;
 - е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Закона № 79-ФЗ;
 - ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;
 - з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
 - и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 - к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;
 - л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.
22. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства оформляется правовым актом Министерства.

V. Учет кадрового резерва Министерства

23. Учет кадрового резерва Министерства ведется в виде списка кадрового резерва, сформированного по группам должностей гражданской службы, согласно приложению к настоящему Положению.

24. Министерство осуществляет ведение кадрового резерва государственных органов, а также обработку персональных данных гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве Министерства, посредством автоматизированной системы учета гражданских служащих (граждан) в соответствии с законодательством о персональных данных и регламентом работы по ведению кадрового резерва в государственной информационной системе.

VI. Заключительные положения

Сведения о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве, относятся к сведениям конфиденциального характера и подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым в Министерстве промышленности политики Республики Крым

СПИСОК КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
 Министерства промышленности политики Республики Крым

№ п/п	Группа/категория должностей	Фамилия, имя, отчество кандидата	Занимаемая должность (дата и номер правового акта о назначении)	Дата рождения (число, месяц, год)	Стаж (общий трудовой/ государственной службы)	Образование (когда и что окончил, специальность и квалификация по диплому, послевузовское образование, учетная степень, звание); дополнительное профессиональное образование	Основания для включения в кадровый резерв (по итогам какой процедуры)
1	2	3	4	5	6	7	8

Министр

_____ (подпись, инициалы, фамилия)

« ___ » _____ 20__ г.