



МІНІСТЕРСТВО  
ЮСТИЦІЇ  
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

МИНИСТЕРСТВО  
ЮСТИЦИИ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ  
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ  
АДЛИЕ НАЗИРЛИНГИ

НАКАЗ

ПРИКАЗ

ЭМИР

г. Симферополь

04.08.2025

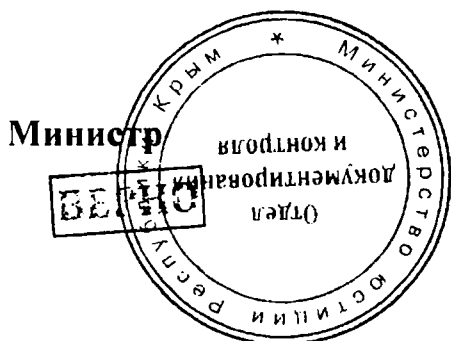
п. 12

*Об оценке профессионального уровня  
кандидатов на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы Республики Крым  
в Министерстве юстиции Республики Крым*

В соответствии с частью 10 статьи 12 Федерального закона от 27 июля 2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок оценки профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве юстиции Республики Крым без проведения конкурса.
2. Считать утратившим силу приказ Министерства юстиции Республики Крым от 03.04.2023 № 37 «О некоторых вопросах замещения должностей в Министерстве юстиции Республики Крым».
3. Отделу информационных технологий, программного обеспечения и компьютерных систем обеспечить размещение текста настоящего приказа на официальном сайте Министерства юстиции Республики Крым
4. Правовому управлению осуществить государственную регистрацию настоящего приказа в соответствии с Постановлением Совета министров Республики Крым от 22.11.2022 № 1034 «О государственной регистрации нормативных правовых актов исполнительных органов Республики Крым».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



**О.Г. Шаповалов**

**Порядок оценки профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве юстиции Республики Крым без проведения конкурса**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру оценки профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве юстиции Республики Крым в случаях, если в соответствии с действующим законодательством конкурс не проводится (далее - оценка профессионального уровня кандидатов).

2. Оценка профессионального уровня кандидатов осуществляется в целях проведения проверки их соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню для замещения должностей гражданской службы в Министерстве юстиции Республики Крым (далее – квалификационные требования).

3. В соответствии с настоящим Порядком оценка профессионального уровня осуществляется:

- при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)»;

- при заключении срочного служебного контракта;

- при назначении гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3 - 14 части 5 и пунктами 3 - 5 части 6 статьи 28 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

- при назначении на должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому нормативным актом Министерства;

- при назначении на должность, относящуюся к младшей группе должностей, а также в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

4. Оценка профессионального уровня кандидатов в соответствии с настоящим Порядком не проводится в случае назначения на должность гражданской службы гражданского служащего или гражданина, включенных в кадровый резерв на гражданской службе.

3. Оценка профессионального уровня кандидата осуществляется отделом кадровой работы и государственной гражданской службы Министерства юстиции Республики Крым с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) с участием руководителя структурного подразделения, в котором учреждена соответствующая должность.

Собеседование с претендентами на замещение вакантных должностей в департаменте записи актов гражданского состояния проводится заведующим отделом кадровой работы и государственной гражданской службы Министерства юстиции Республики Крым или лицом, его замещающим, при участии начальника департамента записи актов гражданского состояния - заведующего отделом организационно-правовой работы.

Собеседование с претендентами на замещение вакантных должностей в аппарате мировых судей Республики Крым проводится заведующим отделом кадровой работы и государственной гражданской службы Министерства юстиции Республики Крым или лицом, его замещающим, при участии заместителя министра, курирующего отдел организации деятельности аппаратов мировых судей

По решению министра юстиции Республики Крым к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

4. Оценка профессионального уровня осуществляется с использованием следующих методов оценки:

тестирование;

индивидуальное собеседование.

5. Результаты оценки профессионального уровня кандидата оформляются заключением, которое подписывается заведующим отделом кадровой работы и государственной гражданской службы Министерства юстиции Республики Крым, либо лицом его замещающим, а также руководителем структурного подразделения, в котором учреждена соответствующая должность, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

6. Описание методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы области в Министерстве юстиции Республики Крым, приводится в приложении № 1 к настоящему Порядку.

Приложение № 1  
к Порядку оценки  
профессионального уровня  
кандидатов на замещение  
вакантной должности  
государственной гражданской  
службы в Министерстве  
юстиции Республики Крым без  
проведения конкурса

## Тестирование

Тестирование проводится для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом, по вакантной должности гражданской службы.

Тестирование проводится в присутствии представителя отдела кадровой работы и государственной гражданской службы Министерства юстиции Республики Крым.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендует кандидат.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

«3 балла», если даны правильные ответы на 91 - 100 процентов вопросов;

«2 балла», если даны правильные ответы на 81 - 90 процентов вопросов;

«1 балл», если даны правильные ответы на 70 - 80 процентов вопросов;

«0 баллов», если даны правильные менее чем на 70 процентов вопросов.

Результат проведения тестирования считается удовлетворительным, если итоговый балл кандидата составляет от 1 до 3 баллов.

### **Индивидуальное собеседование**

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

По результатам проведенного индивидуального собеседования уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению должности государственной гражданской службы соответствующих категории и группы, оценивается по 4-балльной шкале:

«3 балла», если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопросов, правильно использовал понятия и термины, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

«2 балла», если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопросов, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения;

«1 балл», если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопросов, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

«0 баллов», если кандидат не раскрыл содержание вопросов, при ответах неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.

Результат проведения индивидуального собеседования считается удовлетворительным, если кандидат получил 2 балла и более.

Приложение № 2  
к Порядку оценки  
профессионального уровня  
кандидатов на замещение  
вакантной должности  
государственной гражданской  
службы в Министерстве  
юстиции Республики Крым без  
проведения конкурса

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
**о результатах оценки профессионального уровня**

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) гражданина, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве юстиции Республики Крым, или государственного гражданского служащего Республики Крым, замещающего должность государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве юстиции Республики Крым)

\_\_\_\_\_  
(наименование должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве юстиции Республики Крым)

Наименование метода оценки профессионального уровня	Дата проведения оценки профессионального уровня	Результат прохождения претендентом оценки профессионального уровня	Фамилия, имя, отчество лица, ответственного за проведение оценки профессионального уровня

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) гражданина, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве юстиции Республики Крым, или государственного гражданского служащего Республики Крым, замещающего должность государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве юстиции Республики Крым)

**рекомендуется к назначению (отказано в назначении) на должность**

\_\_\_\_\_  
(наименование должности государственной гражданской службы Республики Крым в Министерстве юстиции Республики Крым)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)