

ЗАКОН ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

О внесении изменений в Закон города Севастополя от 3 июня 2014 года № 23-ЗС «О государственной гражданской службе города Севастополя»

Принят
Законодательным Собранием
города Севастополя
24 ноября 2016 года

Статья 1

Внести в Закон города Севастополя от 3 июня 2014 года № 23-ЗС «О государственной гражданской службе города Севастополя» следующие изменения:

1) в преамбулу перед словами «регулирует вопросы» дополнить словами «(далее – Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)»;

2) статью 9 изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы»

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей

гражданской службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей гражданской службы, устанавливаются дифференцированно по группам должностей гражданской службы и с учетом их категории:

1) высшие должности гражданской службы - стаж гражданской службы не менее шести лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее семи лет;

2) главные должности гражданской службы - стаж гражданской службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

3) ведущие должности гражданской службы категории «руководители» - стаж гражданской службы не менее двух лет или стаж по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

4) ведущие должности гражданской службы категории «помощники (советники)», «специалисты», «обеспечивающие специалисты» - стаж гражданской службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года.

5) старшие и младшие должности гражданской службы - требования к стажу не предъявляются.

7. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.»

3) в части 2 статьи 9.1 слова «или стажировки» исключить;

4) часть 7 статьи 9.2 изложить в следующей редакции:

«7. В стаж гражданской службы для установления гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на

гражданской службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 статьи 9.1 настоящего Закона, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным Президентом Российской Федерации, иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается Президентом Российской Федерации.»;

5) в части 1 статьи 12:

а) в пункте 10 слова «Федеральным законом «О противодействии коррупции» заменить словами «Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции»));

б) дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12) непредставления сведений, предусмотренных статьей 20.2 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».»;

б) в статье 13:

а) пункт 1 части 1 признать утратившим силу;

б) пункт 3 части 1 изложить в следующей редакции:

«3) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном федеральным нормативным правовым актом или нормативным правовым актом города Севастополя в соответствии с федеральными законами или законами города Севастополя, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией»;

в) в части 2 слова «, акциями» и «, акции» исключить;

7) в статье 15:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Для целей настоящего Закона используется понятие «конфликт интересов», установленное частью 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции».»;

б) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Для целей настоящего Закона используется понятие «личная заинтересованность», установленное частью 2 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции.»;

8) часть 1 статьи 16 изложить в следующей редакции:

«1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, - при поступлении на службу;

2) гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами города Севастополя, - ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.»;

9) в статье 17:

а) второе предложение части 1 исключить;

б) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Предельный возраст пребывания на гражданской службе - 65 лет. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории «помощники (советники)», учреждаемую для содействия лицу, замещающему государственную должность, срок гражданской службы с согласия данного гражданского служащего может быть продлен по решению представителя нанимателя до окончания срока полномочий указанного лица.»;

10) в части 1 статьи 18 слова «к должности гражданской службы» заменить словами «для замещения должности гражданской службы»;

11) статью 23 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10) сведения о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», предусмотренные статьей 20.2 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации.»;

12) в статье 24 слова «от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ» исключить;

13) в статье 28:

а) пункты 1 и 2 части 1 изложить в следующей редакции:

«1) уровня его квалификации, специальности, направления подготовки, продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

2) уровня его профессионального образования, продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки при условии получения им дополнительного профессионального образования, соответствующего области и виду профессиональной служебной деятельности по предоставляемой должности гражданской службы.»;

б) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Преимущественное право на замещение должности гражданской службы предоставляется гражданскому служащему, который имеет более высокую квалификацию, специальность, направление подготовки, соответствующие области и виду его профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности.»;

в) в части 5 слова «профессионального образования» заменить словами «его специальности, направления подготовки»;

14) пункт 3 части 1 статьи 29 изложить в следующей редакции:

«3) по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными федеральными нормативными правовыми актами.»;

15) в статье 35:

а) часть 9 признать утратившей силу;

б) дополнить частями 10.1-10.3 следующего содержания:

«10.1. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

10.2. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с частью 6 статьи 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого

отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

10.3. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.»;

16) пункт 1 части 2 статьи 36 изложить в следующей редакции:

«1) квалификационные требования для замещения должности гражданской службы;»;

17) статью 50 дополнить частью 3.1 следующего содержания:

«3.1. Взыскание в виде замечания может быть применено к гражданскому служащему при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения на основании рекомендации комиссии по урегулированию конфликтов интересов.»;

18) в статье 53:

а) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Ротация гражданских служащих проводится в пределах одной группы должностей гражданской службы, по которым установлены должностные оклады в размерах не ниже размеров должностных окладов по ранее замещаемым должностям гражданской службы, с учетом уровня квалификации, специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.»;

б) часть 6 изложить в следующей редакции:

«6. В случае отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации по причинам, указанным в части 5 настоящей статьи, гражданскому служащему не позднее чем за 30 дней до истечения срока действия срочного служебного контракта в письменной форме должна быть предложена иная вакантная должность гражданской службы в том же или другом государственном органе с учетом уровня квалификации, специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаний и умений, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в том же или другом государственном органе либо непредоставления ему иной должности гражданской службы гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы и служебный контракт прекращается

в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»».

Статья 2

Квалификационное требование для замещения должностей государственной гражданской службы города Севастополя категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей государственной гражданской службы города Севастополя о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей государственной гражданской службы города Севастополя, и государственным гражданским служащим города Севастополя, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

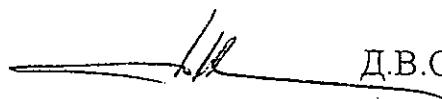
2) к государственным гражданским служащим города Севастополя, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу настоящего Закона, в отношении замещаемых ими должностей государственной гражданской службы города Севастополя.

Статья 3

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением подпункта «б» пункта 9 статьи 1 настоящего Закона.

2. Подпункт «б» пункта 9 статьи 1 настоящего Закона вступает в силу с 1 января 2017 года.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора города Севастополя

 Д.В.Овсянников

Севастополь
5 декабря 2016 года
№ 298-ЗС