



ПРАВИТЕЛЬСТВО СЕВАСТОПОЛЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«13» 12. 2018

№ 855-ПП

Об утверждении Порядка предоставления дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам из числа медицинских работников, впервые приступивших к работе по специальности в государственных медицинских учреждениях города Севастополя, за счет средств бюджета города Севастополя

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Уставом города Севастополя, законами города Севастополя от 30.04.2014 № 5-ЗС «О Правительстве Севастополя», от 05.08.2014 № 54-ЗС «Об охране здоровья населения города Севастополя», от 29.09.2015 № 185-ЗС «О правовых актах города Севастополя», постановлением Правительства Севастополя от 23.11.2016 № 1115-ПП «Об утверждении государственной программы города Севастополя «Развитие здравоохранения в городе Севастополе» с целью привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к медицинской деятельности Правительство Севастополя постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам из числа медицинских работников, впервые приступивших к работе по специальности в государственных медицинских учреждениях города Севастополя, за счет средств бюджета города Севастополя.

2. Дополнительная мера социальной поддержки молодым специалистам из числа медицинских работников, впервые приступивших к работе по специальности в государственных медицинских учреждениях города Севастополя, распространяется в том числе на медицинских работников, находящихся в статусе молодого специалиста, с которыми на момент вступления в силу настоящего постановления заключены бессрочные трудовые договоры.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2018 г.

004968

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора – Председателя Правительства Севастополя Кривова Ю.И.

Губернатор города Севастополя



Д.В. Овсянников

УТВЕРЖДЕН

постановлением

Правительства Севастополя

от 13.12.2018 № 855-ПП

ПОРЯДОК

предоставления дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам из числа медицинских работников, впервые приступивших к работе по специальности в государственных медицинских учреждениях города Севастополя, за счет средств бюджета города Севастополя

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет основания, условия, сроки и вид предоставления дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам из числа медицинских работников, впервые приступивших к работе по специальности в государственных медицинских учреждениях государственной системы здравоохранения города Севастополя, оказывающих медицинскую помощь (далее – дополнительные меры социальной поддержки, медицинские учреждения), в рамках реализации мероприятия 7.9. «Предоставление дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам из числа медицинских работников, впервые приступивших к работе по специальности в государственных медицинских учреждениях города Севастополя» подпрограммы 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы «Развитие здравоохранения в городе Севастополе», утвержденной постановлением Правительства Севастополя от 23.11.2016 № 1115-ПП.

1.2. Дополнительные меры социальной поддержки предоставляются молодым специалистам с целью:

- привлечения нового поколения медицинских работников в медицинские учреждения;
- сокращения дефицита медицинских кадров в медицинских учреждениях;
- стимулирования повышения профессиональной квалификации и социального статуса молодых специалистов до уровня, соответствующего роли врача, среднего медицинского персонала в современном обществе;
- обеспечения профессиональной адаптации молодых специалистов, их профессионального становления и роста.

1.3. Для целей настоящего Порядка под молодым специалистом понимается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, закончивший образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, впервые получивший документ государственного образца о соответствующем уровне образования и впервые поступивший на работу на должности медицинских и фармацевтических работников по бессрочному трудовому договору в медицинское учреждение

не позднее 1 года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования.

1.4. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у молодого специалиста со дня заключения трудового договора с медицинским учреждением. Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет с даты заключения трудового договора и повторно не присваивается.

1.5. Статус молодого специалиста может быть продлен максимум на 3 года в следующих случаях:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2. Порядок назначения и выплаты дополнительных мер социальной поддержки

2.1. Дополнительные меры социальной поддержки предоставляются молодым специалистам в виде ежемесячной денежной выплаты (далее – ежемесячная денежная выплата) в размере:

- 5 000,00 (пять тысяч рублей 00 копеек) – врачам,
- 3 000,00 (три тысячи рублей 00 копеек) – среднему медицинскому персоналу.

2.2. Предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется ежемесячно по основному месту работы при занятии не менее одной ставки за фактически отработанное в течение месяца время.

2.3. Ежемесячная денежная выплата молодым специалистам осуществляется с даты, указанной в локальном акте медицинского учреждения об установлении ежемесячной денежной выплаты.

2.4. Для получения ежемесячной денежной выплаты молодой специалист предоставляет в медицинское учреждение:

- заявление;
- документ (копию документа) с реквизитами расчетного счета, открытого в кредитной организации для получения ежемесячной денежной выплаты;
- копию документа, подтверждающего возможность продления статуса молодого специалиста в соответствии с п. 1.5 настоящего Порядка (при необходимости);
- копию локального акта медицинского учреждения о назначении

ежемесячной денежной выплаты (в случае возникновения обстоятельств, указанных в п. 2.5 настоящего Порядка).

2.5. При переводе молодого специалиста на другую должность медицинских и фармацевтических работников в другое медицинское учреждение города Севастополя, до истечения срока, указанного в п. 1.4 настоящего Порядка, по требованию молодого специалиста медицинское учреждение выдает копию локального акта медицинского учреждения об установлении ежемесячной денежной выплаты.

2.6. Решение о предоставлении или отказе в предоставлении ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, рассматривается комиссией по установлению дополнительных мер социальной поддержки, созданной в медицинском учреждении (далее – комиссия) в течение 30 календарных дней со дня представления молодым специалистом документов, указанных в п. 2.4 настоящего Порядка. Положение и состав комиссии утверждается приказом медицинского учреждения. Решение комиссии оформляется протоколом заседания комиссии. Ежемесячная денежная выплата устанавливается и прекращается локальным актом медицинского учреждения, изданного на основании протокола заседания комиссии.

2.7. Основания для отказа в предоставлении ежемесячной денежной выплаты:

- предоставлен не полный пакет документов, указанный в п. 2.4. настоящего Порядка;
- несоответствие заявителя требованиям, указанным в п. 1.3 настоящего Порядка;
- предоставление заявителем недостоверных сведений о себе.

2.8. Медицинским работникам, которым законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени при условии сохранения оплаты труда в полном объеме, дополнительные меры социальной поддержки предоставляются в полном объеме.

2.9. Ежемесячная денежная выплата не производится в период нахождения молодого специалиста в отпуске без сохранения заработной платы свыше одного месяца в течение календарного года, а также в случаях, предусмотренных в п. 1.5 настоящего Порядка.

2.10. Ежемесячная денежная выплата прекращается в случае расторжения трудового договора с молодым специалистом, вне зависимости от оснований его расторжения.

2.11. Финансовое обеспечение расходов на предоставление дополнительных мер социальной поддержки производится за счет средств, предусмотренных в бюджете города Севастополя на указанные цели на соответствующий финансовый год.

2.12. Главным распорядителем бюджетных средств, предусмотренных в бюджете города Севастополя на финансовое обеспечение предоставления дополнительных мер социальной поддержки, является Департамент

здравоохранения города Севастополя (далее – Департамент).

2.13. Департамент финансов города Севастополя в соответствии со сводной бюджетной росписью в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных Департаменту на соответствующий финансовый год, согласно заявкам Департамента на доведение предельных объемов финансирования осуществляет перечисление средств на финансовое обеспечение предоставления дополнительных мер социальной поддержки на лицевой счет главного распорядителя бюджетных средств, открытый в Управлении Федерального казначейства по г. Севастополю.

2.14. Департамент предоставляет медицинским учреждениям, в которых работают молодые специалисты, субсидии на реализацию дополнительных мер социальной поддержки путем заключения соглашений с государственными бюджетными учреждениями здравоохранения города Севастополя о предоставлении субсидий из бюджета города Севастополя на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения ими государственного задания, в порядке, установленном Правительством Севастополя, по форме, утвержденной Департаментом.

2.15. В срок до 25 числа месяца медицинское учреждение осуществляет ежемесячные денежные выплаты путем перечисления денежных средств на расчетный счет молодого специалиста, открытый в кредитной организации.

2.16. Медицинские учреждения несут ответственность за достоверность информации об объеме, правильности расчетов расходов на финансовое обеспечение предоставления дополнительных мер социальной поддержки, за соответствие сумм, предъявленных к оплате, фактическим расходам.

2.17. Медицинские учреждения размещают информацию об установлении дополнительных гарантий и мер социальной поддержки медицинским работникам и фармацевтическим работникам в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

2.18. Контроль за целевым расходованием средств бюджета города Севастополя осуществляется в соответствии с действующим бюджетным законодательством.
