



## ПРАВИТЕЛЬСТВО СЕВАСТОПОЛЯ

---

---

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» 12. 2018

№ 960-ПП

Об утверждении Порядка предоставления дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в государственных образовательных учреждениях города Севастополя, за счет средств бюджета города Севастополя

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом города Севастополя, законами города Севастополя от 30.04.2014 № 5-ЗС «О Правительстве Севастополя», от 23.01.2015 № 107-ЗС «Об образовании в городе Севастополе», постановлением Правительства Севастополя от 10.11.2016 № 1087-ПП «Об утверждении государственной программы города Севастополя «Развитие образования в городе Севастополе» с целью привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности Правительство Севастополя **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в государственных образовательных учреждениях города Севастополя, за счет средств бюджета города Севастополя.

2. Дополнительная мера социальной поддержки молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в государственных образовательных учреждениях города Севастополя, распространяется в том числе на педагогических работников, находящихся в статусе молодого специалиста, с которыми на момент вступления в силу настоящего постановления заключены

**000125**

бессрочные трудовые договоры.

3. Дополнительные меры социальной поддержки молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в государственных образовательных учреждениях города Севастополя, осуществляются в пределах средств, предусмотренных законом о бюджете города Севастополя на соответствующий финансовый год и на плановый период.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора – Председателя Правительства Севастополя Кривова Ю.И.

Губернатор города Севастополя



Д.В. Овсянников

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Правительства Севастополя  
от 26.12.2018 № 960-ПП

Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в государственных образовательных учреждениях города Севастополя, за счет средств бюджета города Севастополя

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет основания, условия, сроки и вид представления дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в государственных образовательных учреждениях города Севастополя, за счет средств бюджета города Севастополя (далее – Порядок).

1.2. Предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется с целью:

- привлечения нового поколения педагогических работников в государственные образовательные учреждения города Севастополя (далее – Учреждение);
- сокращения дефицита педагогических кадров в Учреждениях;
- стимулирования повышения профессиональной квалификации и социального статуса до уровня, соответствующего роли педагога в современном обществе;
- обеспечения профессионально-педагогической адаптации молодых специалистов, их профессионального становления и роста.

1.3. Для целей настоящего Порядка под молодым специалистом понимается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет, окончивший образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, получивший документ государственного образца о соответствующем уровне образования и впервые поступивший на работу на педагогические должности по бессрочному трудовому договору в Учреждение не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования.

1.4. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у молодого специалиста со дня заключения

трудового договора с Учреждением. Статус молодого специалиста действует в течение трех лет с даты заключения трудового договора и повторно не присваивается.

1.5. Статус молодого специалиста может быть продлен на срок не более трех лет при условии недостижения молодым специалистом предельного возраста, указанного в пункте 1.3 настоящего Порядка, в следующих случаях:

- прохождение срочной военной или гражданской альтернативной службы;
- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- обучение по очной форме обучения по программам магистратуры и аспирантуры;
- отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

## 2. Порядок назначения и выплаты дополнительных мер социальной поддержки

2.1. Дополнительные меры социальной поддержки предоставляются молодым специалистам в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 5 000,00 (пять тысяч) рублей, за исключением месяцев летнего периода с 1 июня по 31 августа текущего календарного года (далее – ежемесячная денежная выплата).

2.2. Предоставление ежемесячной денежной выплаты осуществляется по основному месту работы при занятии не менее одной ставки.

2.3. Ежемесячная денежная выплата молодым специалистам осуществляется за счет средств бюджета города Севастополя.

2.4. Для получения ежемесячной денежной выплаты молодой специалист представляет в Учреждение:

- заявление и предъявляет паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- документ (копию документа) с реквизитами расчетного счета, открытого в кредитной организации для получения ежемесячной денежной выплаты;
- копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, содержащего страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);
- копию документа, подтверждающего возможность продления статуса молодого специалиста в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Порядка

(при необходимости);

- копию локального акта Учреждения об установлении ежемесячной денежной выплаты (в случае перевода на педагогическую должность в другое образовательное учреждение города Севастополя до истечения срока, указанного в пункте 1.4 настоящего Порядка).

2.5. Решение о предоставлении или отказе в предоставлении ежемесячной денежной выплаты рассматривается комиссией по установлению дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам, созданной в Учреждении (далее – Комиссия), в течение 30 календарных дней со дня представления молодым специалистом документов, указанных в пункте 2.4 настоящего Порядка. Положение и состав Комиссии утверждаются приказом Учреждения. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии.

2.6. Основаниями для отказа молодому специалисту в предоставлении ежемесячной денежной выплаты являются:

- заявитель не относится к категории лиц, указанной в пункте 1.3 настоящего Порядка;

- непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 2.4 настоящего Порядка;

- представление заведомо недостоверных сведений.

2.7. Ежемесячная денежная выплата устанавливается и прекращается локальным актом Учреждения, изданным на основании протокола Комиссии.

2.8. Ежемесячная денежная выплата прекращается в случае расторжения трудового договора с молодым специалистом, независимо от оснований его расторжения.

2.9. Ежемесячная денежная выплата молодым специалистам осуществляется с месяца, следующего за месяцем издания локального акта Учреждения об установлении ежемесячной денежной выплаты.

2.10. При переводе молодого специалиста на другую педагогическую должность в данном образовательном учреждении или переводе на педагогическую должность в другое образовательное учреждение города Севастополя до истечения срока, указанного в пункте 1.4 настоящего Порядка, по требованию молодого специалиста Учреждение выдает копию локального акта Учреждения об установлении ежемесячной денежной выплаты.

2.11. Ежемесячная денежная выплата осуществляется Учреждением путем перечисления денежных средств на расчетный счет молодого специалиста, открытый в кредитной организации.

2.12. Ежемесячная денежная выплата не производится в период нахождения молодого специалиста в отпуске без сохранения заработной

платы более одного месяца в течение календарного года, а также в случаях, предусмотренных в пункте 1.5 настоящего Положения.

2.13. Учреждения обеспечивают размещение информации о дополнительных мерах социальной поддержки молодым специалистам из числа педагогических работников в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

2.14. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

---