



ПРАВИТЕЛЬСТВО СЕВАСТОПОЛЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений в постановление Правительства Севастополя от 17.09.2021 № 420-ПП «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

В соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Уставом города Севастополя, законами города Севастополя от 29.09.2015 № 185-ЗС «О правовых актах города Севастополя», от 30.12.2022 № 737-ЗС «О Правительстве Севастополя» Правительство Севастополя **постановляет:**

1. Внести в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Правительства Севастополя от 17.09.2021 № 420-ПП, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Должностными лицами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), являются: начальник Управления занятости и трудовой миграции, заместитель начальника Управления – начальник отдела развития форм занятости и контроля за обеспечением государственных гарантий, заместитель начальника отдела развития форм занятости и контроля за обеспечением государственных гарантий Управления занятости и трудовой миграции, главные специалисты-эксперты отдела развития форм занятости и контроля за обеспечением государственных гарантий Управления занятости и трудовой миграции, главные специалисты отдела развития форм занятости и контроля за обеспечением государственных гарантий Управления занятости и трудовой миграции, ведущий специалист отдела развития форм занятости и контроля за обеспечением государственных гарантий Управления занятости и трудовой миграции.»

1.2. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Исполнение функции государственного контроля (надзора) регулируется и осуществляется в соответствии с требованиями Конституции

Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», от 29.11.2014 № 377-ФЗ «О развитии Республики Крым и города федерального значения Севастополя и свободной экономической зоне на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя», от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ), от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.06.2023 № 545н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм», Закона города Севастополя от 05.05.2015 № 133-ЗС «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», настоящего Положения и других нормативных правовых актов в области занятости населения.».

1.3. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Для целей управления рисками причинения вреда (ущерба) при осуществлении контроля (надзора) Департамент относит объекты контроля к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба) (далее – категории риска):

- 1) высокий риск;
- 2) значительный риск;
- 3) низкий риск.».

1.4. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий в отношении контролируемых лиц, в зависимости от отнесения объектов контроля к одной из категорий риска, осуществляется со следующей периодичностью:

для объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска, – 1 раз в 2 года;

для объектов контроля, отнесенных к категории значительного риска, – 1 раз в 3 года;

для объектов контроля, отнесенных к категории низкого риска, плановые контрольные (надзорные) мероприятия не проводятся.».

1.5. В пункте 4.3:

- абзацы четвертый и пятый изложить в следующей редакции:

«Основанием для включения плановой проверки в отношении контролируемых лиц, отнесенных к категории высокого риска, в ежегодный план проверок контрольных (надзорных) мероприятий является истечение двух лет со дня окончания проведения последней плановой проверки контролируемого лица.

Основанием для включения плановой проверки в отношении контролируемых лиц, отнесенных к категории значительного риска, в ежегодный план проверок контрольных (надзорных) мероприятий является истечение трех лет со дня окончания проведения последней плановой проверки контролируемого лица.»;

- абзац шестой исключить.

1.6. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.7. Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор города Севастополя



М.В. Развожаев

03.10.2024
№ 459-ПП

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Севастополя
от 03.10.2024 № 459-ПП

Приложение № 1
к Положению о региональном
государственном контроле
(надзоре) за приемом на работу
инвалидов в пределах
установленной квоты
(в редакции постановления
Правительства Севастополя
от 03.10.2024 № 459-ПП)

КРИТЕРИИ

отнесения деятельности работодателей к категориям риска с учетом тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями требований, а также вероятности несоблюдения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

| № п/п | Критерии | Категория риска |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1 | Деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих среднесписочную численность работников не менее 35 человек, при наличии в течение двух лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий: - вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания должностному лицу работодателя (работодателю) за административное правонарушение, предусмотренное частью 1 статьи 5.42 КоАП РФ; - вступление в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 КоАП РФ, в отношении должностного лица работодателя (работодателя) на основании пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 КоАП РФ или | Высокий риск |

| № п/п | Критерии | Категория риска |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| | пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ | |
| 2 | <p>Деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих среднесписочную численность работников не менее 35 человек, при наличии в течение трех лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания должностному лицу работодателя (работодателю) за административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.7 КоАП РФ; - вступление в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 КоАП РФ, в отношении должностного лица работодателя (работодателя) на основании пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 КоАП РФ или пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ | Значительный риск |
| 3 | Деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих среднесписочную численность работников (сотрудников) не менее 35 человек | Низкий риск |

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Севастополя
от 03.10.2024 № 459-ПП

Приложение № 2
к Положению о региональном
государственном контроле
(надзоре) за приемом на работу
инвалидов в пределах
установленной квоты
(в редакции постановления
Правительства Севастополя
от 03.10.2024 № 459-ПП)

Индикаторы риска нарушения обязательных требований при осуществлении
регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу
инвалидов в пределах установленной квоты

1. Уменьшение более чем на 30% в течение календарного месяца количества созданных (выделенных) рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов по сравнению с предыдущим календарным месяцем при сохранении среднесписочной численности работников контролируемого лица.

2. Увеличение в течение трех месяцев подряд более чем на 15% количества работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным, при сохранении среднесписочной численности работников контролируемого лица.

3. Уменьшение более чем на 50% в течение календарного квартала по сравнению с предшествующим календарным кварталом числа трудоустроенных инвалидов, занимающих квотируемые рабочие места, от общего количества квотируемых рабочих мест, созданных (выделенных) контролируемым лицом с численностью работников более 100 человек.
